



Notat

Politikerspørgsmål vedr. BPA-ordning

Spørgsmål:

Hej Claus

Jeg kunne godt tænke mig at have reduktionen af vilkårene for ansatte på BPA-ordning med til budgetforhandlingerne. Jeg vil derfor høre om du kan hjælpe mig med tallene. Så vidt jeg husker eksisterede de i sin tid, da ændringen blev besluttet (efteråret 23?). Noget siger mig det var omkring 400.000-600.000 ?

Reduktionen gik især på 6. ferieuge, ledsagelse ved indlæggelse, beklædningstillæg mm..

Vil du kunne hjælpe mig?

/Johan

**Social Sundhed og Beskæftigelse
Socialafdelingen**

Adm. og Udvikling
Svinget 14
5700 Svendborg

12. september 2024

Ref. MPS

Svar fra administrationen:

BPA-håndbogen er blevet revideret i 2022 og senest i januar 2024, hvor der var tale om redaktionelle ændringer med henblik på at øge læsevenligheden.

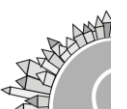
Ferie

I 2022 skete der ændringer i forhold til, at feriepenge for optjent ferie fremover skulle indbetales til den enkelte medarbejders feriekort. De ansatte hjælpere skulle dermed selv hæve feriepenge i forbindelse med afholdelse af ferie.

Pr. 1. januar 2023 blev optjente feriepenge herefter løbende indbetalt til feriekortet. Der er dermed ikke ændret på retten til feriepenge, men ordningen har medført en mindre reduktion på 0,95 % i forhold til det særlige ferietillæg.

Derudover er 6. ferieuge udgået, da kommunen ikke er forpligtet til at udbetale tilskud til 6. ferieuge i henhold til udmålingsbekendtgørelsen.

Administrationen bemærker, at der på BPA-området ikke er nogen overenskomst, og at der er tale om et privatansættelsesforhold. 6. ferieuge findes traditionelt ikke på det private arbejdsmarked. Genindføres 6. ferieuge vil der i praksis være tale om en kontantgodtgørelse idet, der ikke kan stilles krav om, at 6. ferieuge skal afvikles, og hjælpere kan derfor vælge at få 6. ferieuge udbetalt.



Beklædningsgodtgørelse

Der ydes ikke længere godtgørelse for beklædning generelt set i BPA ordningerne. Godtgørelsen bortfaldt 1.1.2023. Det er forsat muligt at søge om at få dækket udgiften til éngangsforklæder som en hjælperrelateret udgift. Dette har betydning i de ordninger, hvor handicaphjælperne kommer i kontakt med bevillingshavers kropsvæsker.

Indlæggelser på hospitalet

I forbindelse med indlæggelser på hospitalet gælder sektoransvaret. BPA-håndbogen præciserer, hvad der er gældende ifølge lovgivningen. Der er i håndbogen ikke indført nye regler på området.

Hjælperes tilstedeværelse under indlæggelse er styret via rammeaftalen med regionen således, at det er sygehuset afgørelse, hvorvidt der er behov for hjælpere under indlæggelse. Hvis sygehuset vurderer, at det er nødvendigt at have hjælpere til stede på sygehuset, vil det ske efter aftale med og med afregning til Svendborg Kommune. Ankestyrelsen har dog i principafgørelse 66-16 tydeliggjort, at det er sygehuset, der har ansvaret for at varetage den personlige og praktiske hjælp i forbindelse med behandlingsforløb på sygehus. Det betyder, at man som udgangspunkt ikke kan få sin hjælper med på sygehuset.

Administrationen bemærker, at Svendborg Kommune kan vælge at hæve serviceniveauet og betale for medindlæggelse af hjælpere ved alle indlæggelser. Administrationen er ikke bekendt med andre kommuner, der vælger at betale for hjælpere under indlæggelse, da området er styret af rammeaftalen og der er tale om sektoransvar.

Supplerende oplysninger

Merforbruget på BPA-ordninger forventes at være på 1,0 mio. kr. i 2024. Der foreligger ikke konkrete beregninger på, hvad beklædningsgodtgørelse og 6. ferieuge for BPA-hjælperne vil beløbe sig på i 2024-tal. Det er ikke tidsmæssigt muligt for administrationen forud for budgetforhandlingerne at lave beregningerne, men et overordnet skøn vil ligge i omegnen af en øget udgift på 600.000-700.000 kr. årligt.