



Nyt fra

RAR Fyn

Der er mangel på arbejdskraft til udbygning af fjernvarmenettet, men arbejdskraften er på vej

Udbygning af fjernvarme, så flere kan blive uafhængige af gas og overgå til en mere klimavenlig opvarmning forudsætter, at der er nogen til at grave ud til fjernvarmerørene

Flere virksomheder inden for udbygningen af fjernvarme meldte om mangel på medarbejdere med de rette kvalifikationer til Jobcenter Odense. Søren Skou, virksomhedskonsulent, tog derfor allerede i februar måned initiativ til at inddrage Rekrutteringsservice Fyn mhp. et fælles rekrutterings- og opkvalificeringsprojekt. Resultatet blev et rør læggerforløb som gav job til 9 ledige.

Nyt forløb tog form

Rør læggerforløbet blev grundigt evalueret sammen med de deltagende virksomheder. Et nyt forløb blev tilpasset erfaringerne, og Rekrutteringsservice Fyn indkaldte til samarbejde med virksomhederne, der stadig stod med ubesatte job, samt 3F, Byg til Vækst, AMU Fyn og STAR. Dermed var projekt "Klar til Fjernvarme- og ledningsarbejde" igangsat i september 2023.

Første trin: At få afklaret virksomhedernes behov

Søren Skou, virksomhedskonsu-



lent i Odense Kommune og koordinator for projektet, fortæller:

"Det er helt afgørende fra første færd at få afklaret præcist, hvilke kompetencer virksomhederne efterspørger. Da det var på plads, kunne vi gå videre og sammen med AMU Fyn sætte et målrettet forløb op".

Andet trin: At finde de rette ledige, som både kan leve op til eks. kravet om god fysik, og som kan se sig selv i jobbet

De fynske jobcentre og 3F informerede bredt om forløbet til ledige og understøttedes af informationsmateriale, udarbejdet af AMU Fyn.

Alle ledige med interesse for forløbet blev budt ind til en indledende screeningsamtale for at sikre, at de var velorienterede om jobbet, og at de passede ind i branchen. Herefter ansættelsesamtale i virksomhederne efterfulgt af 2 ugers praktik.

Tredje trin: Arbejdsgivererklæring og opkvalificering

Søren Skou fortæller:
"Arbejdsgivererklæring om ansættelse i virksomheden blev indgået inden opkvalificeringsforløbet, men ofte allerede inden praktikperioden. Det var med til at fastholde deltagernes motivation for forløbet, at der er job i den anden ende, hvis kursusforløbet gennemføres."

Et længerevarende ledighedsforløb har ikke været nogen hindring

Deltagerne i forløbet har både været ledige på dagpenge og kon-tanthjælp, og for flere har det været efter et længerevarende ledighedsforløb.

Det glæder Torben Knudsen, formand for 3F Bygningsarbejderne Fyn og formand for Byg til Vækst, som udtaler:

”Det er glædeligt, at et projekt som Klar til Fjernvarme- og ledningsarbejde også kommer le-

dige med et længere ledighedsforløb til gavn. Det viser, at vi kan komme langt med et opkvalificeringsforløb, og at vi stadig kan afhjælpe manglen på arbejdskraft med de ledige vi har.”

Med de to forløb i 2023 er i alt 21 i job i branchen

Efter det første forløb i foråret, hvor 9 ledige fik job, kom yderligere 12 ledige i job efter andet forløb ud af oprindeligt 23, som i første omgang viste interesse i forløbet.

Nedslag fra det seneste møde i RAR Fyn:

- **Nye analyser: Løntimer hjælper udsatte ledige.** Vi indledte med et oplæg fra STAR’s analysekontor om nogle meget spændende resultater om effekten af løntimer til udsatte borgere. Faktisk fandt vi dem så interessante, at vi har besluttet at dele dem med beskæftigelsesudvalgene i kommunerne. De udgør et godt grundlag for udvalgenes drøftelser af indsatsen, og det har vi skrevet til dem. De ligger frit tilgængelige [her](#).
- **Rådets formandskab var til møde med ministeren** den 3. november. Vi fortalte bl.a. om de gode resultater af VEU-indsatsen, og at RAR er parat til at påtage sig nye opgaver i den fremtidige beskæftigelsesindsats. Vi mødte en meget lydhør minister og sluttede mødet af med et spændende oplæg ved formanden for ekspertgruppen, Claus Thustrup Kreiner.
- Med årsskiftet **bortfalder Rådets VEU-opgave**, som beskrevet i Trepartsaftalen fra nov. 2017. Fremover bliver VEU-indsatsområderne fastlagt af Beskæftigelsesministeriet, som dog inddrager de regionale arbejdsmarkedsråd.

Med venlig hilsen

Charlotte Stigkjær Jacobsen, formand for RAR Fyn

Glædelig jul og Godt Nytår

