



Nyt fra

# RAR Fyn

## Det 4. ministermål: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

*Selv om beskæftigelsen er høj og har været stigende for både borgere med og uden et handicap, så er der stadig et beskæftigelsesgab på 26 procentpoint*

Forklaringen på beskæftigelsesgabets skal bl.a. findes i manglende viden om de handicapkompen-serende ordninger, som tilbydes. Her spiller nøglepersonerne i kommunerne en vigtig rolle som formidler af viden om ordningerne til deres kollegaer og videre til virksomheder og borgere.

**Svendborg kommune gør en stor indsats for at reducere betydningen af et handicap** i forhold til at varetage et job. Nøglepersoner i Jobcenter Svendborg, Laila Jensen og Lena Rose Korsgaard, fortæller, at for dem handler det i høj grad om at til-egne sig viden og drible den videre til kollegaer og virksomheder i Svendborgegnen.

De beretter om, hvordan de i Svendborg: *”Skærper fokus hos egne kollegaer i Jobcentret ift. brugen af de kompenserende ordninger, ligesom de bringer det ud til deres professionelle netværker af virksomheder, idet mange virksomheder slet ikke kender til mulighederne og ej heller søger information herom”*

### Med en proaktiv tilgang til udfordringen

Laila Jensen og Lena Rose Korsgaard er i disse dage ved at udarbejde en borgerfolder og en arbejdsgiverfolder, der deler det overordnede mål at udbrede kendskabet til de handicapkom-penserende ordninger.

**Borgerfolderen** er henvendt til ledige borgere samt tiltænkt som et konkret opslagsredskab til støtte for Svendborg Kommunes jobrådgivere, så de også har de kompenserende muligheder i hukommelsen i samtale med borgere.

**Arbejdsgiverfolderen** er tiltænkt virksomheder og andre relevante aktører med henblik på at oplyse og informere om mulighederne og det fastholdelseselement, der ligger i det.

I øvrigt påpeger Laila og Lena, at fokus i udformningen af de to foldere har været brugen af neutralt sprog og en overskuelig opsætning i punktform. Også det visuelle udtryk er der lagt symbolik og tankekraft i i form af at droppe personbilleder og derimod skabe ro, balance og neutralitet med håbet om at nå ud til et bredt udsnit af befolkningen.

## Kompenserende ordninger

Personer med funktionsnedsættelse skal have samme muligheder for at deltage på arbejdsmarkedet som personer uden funktionsnedsættelse.

*Billedet ovenover viser forsiden på Jobcenter Svendborgs borgerfolder om de kompenserende ordninger*

**For de kommende måneder i 2024** er ønsket i Jobcenter Svendborg at nå ud til endnu flere borgere og arbejdsgivere – særligt med ønsket om at bevilge et højere antal ’isbrydere’, end hvad der gør sig gældende på nuværende tidspunkt. I udformningsfasen er der derfor også en intern drejebog, der skal bidrage til at overskueliggøre proces og rollefordeling blandt de tre funktioner – jobformidler, virksomhedskonsulent og nøgleperson – der er sammen om den enkelte borger.

En sådan drejebog vil ifølge Laila og Lena gøre det lettere for kollegaer internt i jobcentret og for den enkelte borger, således at der

handles på ministerens beskæftigelsesmål nr. 4 – og flere personer med handicap kommer og forbliver i beskæftigelse.

**Den landsdækkende enhed [Specialfunktionen Job & Handicap](#) har som en af deres primære opgaver at afholde grundkurser om de handicapkompenserende ordninger for nøglepersoner i kommuner og a-kasser.**

**De kompenserende ordninger:**

- **Fortrinsadgang**
- **Personlig assistance**
- **Mentorordning**
- **Isbryderordning (Løntilskuddet til nyuddannede med lidt eller ingen erfaring på arbejdsmarkedet)**

### Nedslag fra det seneste møde i RAR Fyn:

- Vi lagde ud med beslutning af tre initiativer fra et katalog med forslag til RAR-initiativer, som **kan fremme beskæftigelsesmulighederne for borgere med et handicap**. De tre initiativer går ud på at:
  - styrke vidensniveauet i jobcentre og a-kasser om mulighederne for handicapkompenserende ordninger.
  - styrke RAR's dialog med kommunerne om handicapindsatsen via et årligt oversigtsnotat baseret på bl.a. eksisterende registerdata og andre kilder.
  - opfordre Specialfunktionen Job og Handicap til at bidrage til at gøre overgangen til jobsøgende lettere for studerende med et handicap. Eks. via temadage eller andre aktiviteter, som kan styrke den fælles viden hos vejledere på uddannelsesinstitutioner og medarbejdere i jobcentrene om mulighederne for at understøtte de unge i overgangen.
- 1. trin på vejen til en ny positivliste for **den regionale uddannelsespulje** blev besluttet. Næste trin bliver godkendelse af den endelige positivliste med de konkrete kurser på mødet i marts måned.
- Med trepartsaftalen fra september 2023 og udmøntningen i ny lovgivning bliver VEU-indsatsområderne fastlagt af beskæftigelsesministeriet som nationale indsatsområder. RAR Fyn har sammen med de øvrige RAR'er høringsret, og vi har tilsluttet os de **to områder Grøn Energi og Velfærdsområdet**, som også giver god mening på Fyn.
- Samme dag havde vi **Strategiseminar**, hvor vi gennemgik de opgaver, som RAR, jf. lovgivningen, varetager. Drøftelserne og de mange input bliver skrevet sammen i et udkast til Rådets Strategi- og handleplan 2024, som Rådet behandler på mødet i marts måned.

Med venlig hilsen

Charlotte Stigkjær Jacobsen, formand for RAR Fyn

